

OIVA

onnistutaan,
innostutaan
videon
avulla



Video

<https://www.youtube.com/watch?v=sckVFrmR35E>

**OIVA -
onnistutaan ja
innostutaan videon
avulla**



Oliva on voimavaralähtöinen ohjausmalli puhevammaisille ihmisille ja heidän läheisilleen.

Siinä hyödynnetään videoituja tilanteita, joissa puhevammainen ihminen ja hänen läheisensä ovat vuorovaikutuksessa.

Ohjaustapaamisissa osallistujat havainnoivat ohjaajansa kanssa vuorovaikutusvideoitaan, tunnistavat onnistumisia ja sopivat käytännön tekoja, joita he kokeilevat arjessaan puhevammaisen ihmisen kanssa.

Positiivinen ja innostava Oliva on tehokas työkalu vuorovaikutuksen vahvistamiseen.



OIVA

- **Lisää** puhevammaisten ihmisten mahdollisuuksia olla tasavertainen ja aloitteellinen kumppani
- **Ohjaa** työntekijöitä tulemaan tietoisiksi omasta osaamisestaan ja yhteisönsä onnistuneista vuorovaikutustilanteista
- **Vahvistaa** puhevammaisten ihmisten ja työntekijöiden vuorovaikutustaitoja
- **Innostaa** työntekijöitä oppimaan lisää vuorovaikutuksesta
- **Tuo** uutta sisältöä ja iloa työhön



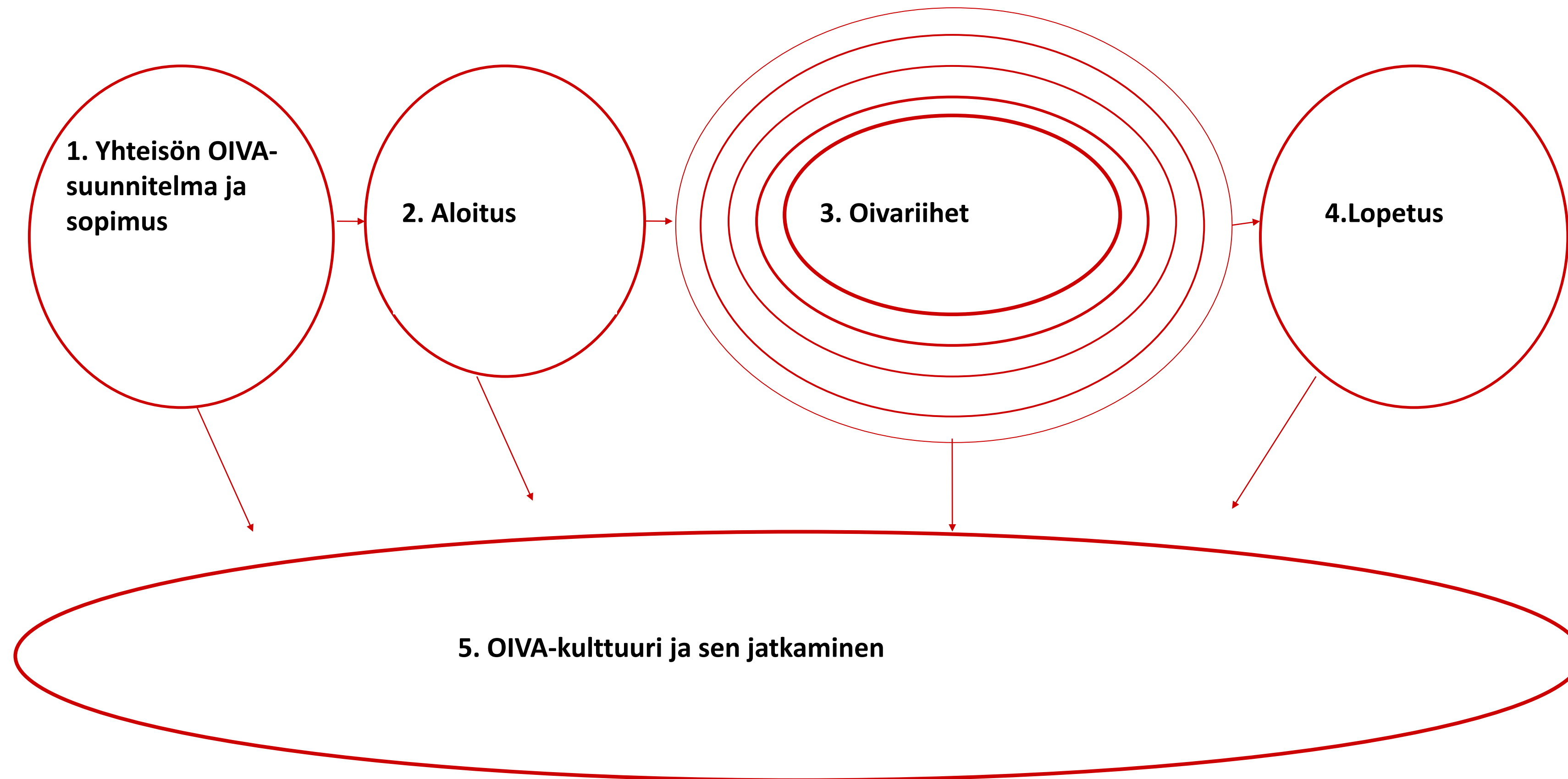
OIVA on tarkoitettu

Yhteisölle, joka

- haluaa pohtia ja vahvistaa vuorovaikutustapojaan ja oppia ymmärtämään puhevammaisten jäsentensä viestejä entistä paremmin
- on valmis sitoutumaan vajaan vuoden kestävään yhteiseen prosessityöskentelyyn.



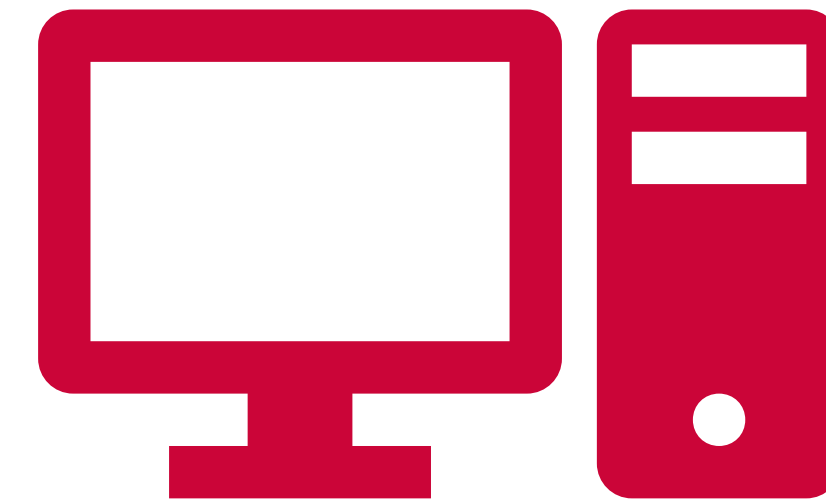
OIVA-prosessin vaiheet



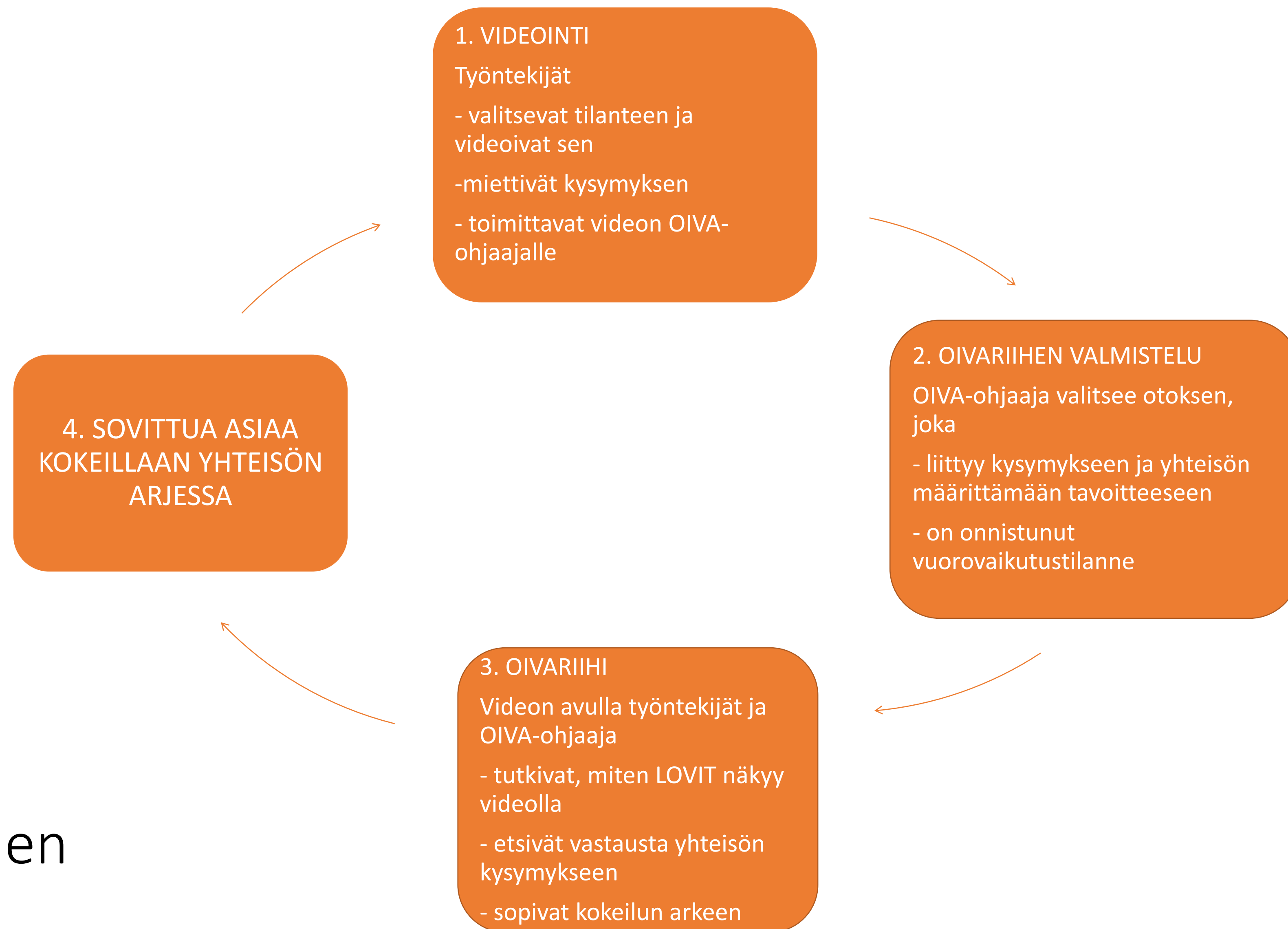
- OIVA-prosessi kestää noin yhdeksän kuukautta
- Työskentelyä ohjaa koulutettu OIVA-ohjaaja

OIVA-prosessi

- Etenee kohti työntekijöiden määrittelemää tavoitetta
- Sisältää kuusi Oivariihi-tapaamista, joissa jokaisessa
 - käsitellään ryhmän **kysymystä**
 - havainnoidaan **kuvaa**
 - sovitaan **kokeilu** arkeen
 - Missä tilanteessa, mitä tehdään ja ketkä tekevät?



Oivariihen vaiheet



Työntekijöillä on aktiivinen rooli

Työntekijät

- havainnoivat videolta omaa työtään ja vuorovaikutustaan
- kiinnittävät huomiota onnistuneisiin vuorovaikutustapoihin
- oppivat tunnistamaan ja tulemaan tietoiseksi
 - puhevammaisen kumppanin viesteistä
 - osaavan kumppanuuden elementeistä (LOVIT)
- jakavat ajatuksiaan ja oppivat toinen toisiltaan
- käyttävät oppimaansa vuorovaikutuksessa puhevammaisen kumppaninsa kanssa



Ohjaaja antaa tilaa myönteiselle keskustelulle

OIVA-ohjaaja

- ohjaa prosessia yhteisön tavoitteen suuntaisesti
- valitsee työntekijöiden kuvaamista videoista prosessin tavoitteeseen ja työntekijöiden videolta esittämään kysymykseen liittyviä lyhyitä otoksia
- huolehtii, että vuorovaikutuksen tarkastelussa keskitytään onnistumisiin ja vuorovaikutusta vahvistaviin asioihin
- antaa tilaa yhteisön oivalluksille



Yhteisön OIVA-kulttuuri

- OIVA-prosessilla tavoitellaan pysyvää muutosta
 - lisätään sitä hyvää, mitä yhteisössä jo on
- OIVA-kulttuuri perustuu
 - prosessin aikana oivallettuihin asioihin
 - yhteisön omaan, itseohjautuvaan jatkotyöskentelyyn

