

## KIT- uutiskirje 1 /2015

### Projektin tutkimus

Kehitysvammaisten ihmisten työllisyystilanne 2013–2014 –tutkimuksen raportti on ilmestynyt. Raportti on saatavilla joko painettuna tai Kehitysvammaliiton sivuilta pdf-tiedostona: <http://www.kehitysvammaliitto.fi/fin/tutkimus-kehitysvammaisten-ihmisten-tyollisyystilanteesta-tyohonvalmennuksen-avulla-3000-tyollistyisi/>

Kehitysvammaisia henkilöitä työllistäneiden työnantajien kokemuksia ja näkemyksiä kartoittava kyselytutkimus on analysointivaiheessa. Siitä ilmestyy raportti tämän vuoden aikana.

Katariina Hakala aloitti hankkeen tutkijana ja on ryhtynyt toteuttamaan hankkeen kolmatta tutkimusosuutta. Tässä tarkastellaan muutaman kehitysvammaisen henkilön työllistymisprosessia heidän omien kokemustensa näkökulmasta, elämänhistoriallisen haastattelun ja yhteisten vierailukäyntien kautta. Henkilöt, joiden työllistymisprosesseja hänen tutkimuksessaan lähdetään kuvaamaan ja analysoimaan, valitaan hankkeen toimintaan osallistuneista henkilöistä.

### Vertaisryhmätoiminta

Anjalan ympäristön kehitysvammaisten ihmisten vertaisryhmä nimeltään Torpan tontut jatkoi tapaamisiaan keväällä. Seurantatapaaminen on edessä vielä syksyllä. Ryhmä kävi tutustumassa mm. TE-toimiston palveluihin. Osallistujien palautteen perusteella kokemukset toiminnasta ovat olleet positiivisia. Uutta tietoa työstä ja sen hakemisesta opittiin sekä itsetuntemus esimerkiksi omista kyvyistä ja taidoista lisääntyi. Ryhmän toiminta lisäsi toiveikkuutta työpaikan saamisesta ja rohkaisi joitakin osallistujia ryhtymään työnhakuun.

KIT-projekti järjestää Kymenlaakson alueen työ- ja päivätoimintakeskusten ohjaajille, työvalmentajille ja muille kiinnostuneille koulutusta työllisyysaiheisen vertaisryhmän ohjaamisesta 26–27.8.2015. Ajatuksena olisi, että vastaavanlaista vertaisryhmätoimintaa voitaisiin alueella jatkaa myös projektin päättymisen

jälkeen. Yhteistyökumppaneita pyydetään kannustamaan sopivia henkilöitä mukaan koulutukseen.

## Työ(hön)valmentajarengas

Työvalmentajarengas tapaamisten aiheina on ollut työnantajayhteistyö, työnantajien pariin jalkautuminen sekä tuetun työllistymisen markkinointi työnhakijoille. Ensimmäisessä tapaamisessa mukana olivat myös osallistujien esimiehet. Tällöin pohdittiin, miten näyttöön perustuva työtteen laatu- ja arviointikriteerit tällä hetkellä toteutuvat omassa organisaatiossa sekä mitä muutoksia tai toimenpiteitä niiden toteuttaminen jatkossa vaatisi. Yhdessä kevään tapaamisessa mukana olivat myös Vantaan työhönvalmentajat kertomassa työnantajien kanssa tehtävästä yhteistyöstä sekä RATKO-projektin edustaja valottamassa verkostoyhteistyön mahdollisuuksia työllistämässä.

Rakenteellisia esteitä näyttöön perustuvan työhönvalmennuksen toteuttamiseksi on yhä, mikä hankaloittaa työtteen käyttöönottoa alueella. Toisaalta osallistujat ovat kokeneet vuorovaikutuksen ryhmässä hyväksi. Omaan välillä yksinäiseenkin työhön liittyvien kokemusten jakaminen ja muilta saatu vertaistuki on ollut merkittävää. Lisäksi osallistujat ovat saaneet runsaasti tietoa näyttöön perustuvasta työhönvalmennuksesta. Heidän ajattelutavat ovat suuntautuneet yhä enemmän asiakkaiden työllistämiseen työsuhteeseen avoimille työmarkkinoille. Myös keskustelu toimintatapojen kehittämisestä on käynnistynyt organisaatiossa.

## Tuetun työllistymisen strategiaryhmät

Kouvolan, Haminan ja Kotkan ryhmät ovat jatkaneet paikallisella tason pohdintaa tuetun työllistymisen edistämiseksi. Ryhmät ovat pohtineet paikallista tuetun työllistymisen tavoitetta, tavoiteltavia tuloksia sekä niihin tarvittavia toimenpiteitä. Tavoiteltavia tuloksia on muotoiltu esimerkiksi seuraavasti: työnantajakontaktointi onnistuu, avotyötoimintapaikkoja muuttuu työsuhteisiksi, palkkatyöstä kiinnostuvien asiakkaiden määrä lisääntyy, kehitysvammaiset ihmiset voivat työllistyä palkkatyöhön ja TE-palvelut tukevat kehitysvammaisten työllistymistä. Työskentelyä jatketaan syksyllä. Paikallisten toiveiden mukaan alueelliset kehittämistarpeet/-ehdotukset viedään tiedoksi kunnan päättävälle tahoille.

## Alueellisia kuulumisia

Kouvolassa aiotaan jatkaa vertaisryhmätoimintaa Torpan tontut -ryhmän päättymisen jälkeen. Yksi henkilö on saanut Kouvolassa palkkatuetun kesätyöpaikan viideksi kuukaudeksi. Parik-säätiö on alkuvuoden aikana löytänyt Kouvolan seudulta 15–18 työpaikkaa osatyökykyisille asiakkailleen, joista osalla ei ole diagnoosia. Haminassa on perusteilla hyvinvointipalvelujen alle uusi työllistämisyksikkö.

Sotek -säätiö on kehittänyt pienryhmän toimintaa siten, että se palvelisi myös työsuhteisesta työstä kiinnostuneita henkilöitä. Pienryhmässä kartoitetaan asiakkaiden taitoja ja harjoitellaan sekä arkielämässä että työssä tarvittavia taitoja. Pienryhmän valmennusjaksolla asiakkaan tavoitteet ovat yksilöllisiä. Työharjoittelun kautta on mahdollisuus valmentautua aina tuettuun työhön asti. Kouvolassa ja Kotkassa paikalliset työhönvalmentajat etsivät sopivaa henkilöä työllistymään palkkatyösuhteeseen McDonaldsiin. Kotkassa on tämän lisäksi vireillä pari uutta työsuhdetta avotyötoiminnassa oleville kehitysvammaisille henkilöille.

## Muita kuulumisia

Kuntoutussäätiö on tehnyt Kymenlaakson alueella toimintaympäristön kartoituksen, jossa on haastateltu alueen toimijoita. Kartoituksen tuloksista yhteistyökumppanit saavat kehittämissuosituksia tuetun työllistymisen tiimoilta. Alustavista tuloksista järjestettiin yhteistyökumppaneille keskustelutilaisuus Kouvolassa 4.6. Kartoituksen tulokset julkaistaan kesälomakauden jälkeen.

KIT-projektin vertaisryhmätoiminnasta tehtyjä havaintoja ja tuloksia esiteltiin kansainvälisessä EUSE-konferenssissa toukokuussa. Konferenssissa kuultiin myös, että Ruotsissa (Karlskrona jobbcenter) on saatu valtionrahoitusta näyttöön perustuvan työtteen eli IPS (= individual placement and support) -mallin toteuttamiseen kolmessa kunnassa. Mallia on toteutettu mielenterveyskuntoutujilla ja aloitettu myös kehitysvammaisten henkilöiden kanssa. Tulokset ovat olleet hyviä. Esimerkiksi 45 asiakkaasta 67%:a oli työllistynyt 18 kuukauden sisällä.