

KIT-uutiskirje 1/2016

Projektin tutkimus

Maaliskuussa julkaistiin tutkimus, joka käsitteli työnantajien kokemuksia kehitysvammaisten ihmisten työllistämisestä.

Tutkimuksessa kysyttiin kokemuksia työnantajilta, jotka olivat palkanneet kehitysvammaisia henkilöitä töihin.

Tutkimuksen mukaan työnantajat olivat tyytyväisiä kehitysvammaisiin työntekijöihin.

Kehitysvammaiset työntekijät suoriutuivat työstään yhtä hyvin kuin muut työntekijät, kun heillä oli tarpeeksi aikaa työn oppimiseen ja tekemiseen.

Kotkassa järjestettiin tutkimuksen tuloksista tiedotustilaisuus.

Paikalla oli runsaasti kiinnostuneita kuulijoita.

Tutkimuksesta tiedotettiin myös Kehitysvammaliiton

Palkkaa mut -kampanjan yhteydessä.

Kampanjassa innostettiin työnantajia palkkaamaan kehitysvammaisia ihmisiä töihin.

Projektin viimeinen tutkimus käsittelee kahden

kehitysvammaisen henkilön kokemuksia omasta työllistymisestään.

Tutkimuksen aineisto on koossa, ja tulokset julkaistaan vuoden lopulla.

Vertaisryhmätoiminta

KIT-projekti järjesti tammikuussa keskustelutilaisuuden vertaisryhmien ohjaajille.

Mukana oli 6 vertaisryhmän jäsentä ja 8 ohjaajaa.

Tilaisuudessa kuultiin kokemuksia vertaisryhmien toiminnasta.

Kokemukset olivat etupäässä myönteisiä.

Tilaisuudessa tuli esiin myös uusia ajatuksia siitä, miten toimintaa voidaan jatkossa kehittää.

KIT-projektissa on toiminut 8 vertaisryhmää, joissa on ollut mukana yhteensä noin 60 henkilöä. Heistä 17 henkilöä on ilmoittautunut työnhakijaksi ja 4 henkilöä on saanut työpaikan. Yhdellä työpaikan saaneista on kehitysvammadiagnoosi. KIT-projektissa mukana olevat toimijat pitävät vertaisryhmän toimintamallia hyödyllisenä. Kaikki ovat ottaneet vertaisryhmät osaksi toimintaansa.

Työhönvalmentajarengas

Työhönvalmentajarengas osallistujat tapasivat keväällä kaksi kertaa. Ensimmäisessä tapaamisessa työhönvalmentajat kertoivat omista asiakkaistaan ja heidän tukemisestaan. Osa asiakkaista oli saanut työpaikan, osa tavoitteli työpaikkaa.

Toinen tapaaminen oli työhönvalmentajarengas lopetustapaaminen. Tapaamisessa juhlistettiin osallistujien tekemää hienoa työtä. Heidän ansiostaan 9 kehitysvammaista henkilöä on saanut palkkatyön ja 2 kehitysvammaista henkilöä on saanut tuetun oppisopimuspaikan. Toisaalta myös uusia avotyötoimintasopimuksia tehdään yhä. Ne pitäisi saada loppumaan, mutta siihen tarvitaan tiukempaa ohjausta ylemmiltä tahoilta. Vaikka toiminta työhönvalmentajarengas loppuu, työhönvalmentajat päättivät jatkaa tapaamisia kaksi kertaa vuodessa.

Tuetun työllistymisen strategiaryhmät

Ryhmille järjestettiin kevään aikana lopetustapaamiset. Niissä käsiteltiin tehtyjä toimenpiteitä ja tulevaisuuden suunnitelmia. Syksyllä julkaistiin Kymenlaakson alueen **Kehas-suunnitelma**, mutta se ei ole vielä edistänyt työllistymistä. Kunnat pitävät toiminnassaan tärkeämpänä **sote-uudistuksen** asioita ja pitkäaikaistyöttömien työllistämistä. [Kehas = Kehitysvammaisten asumisen ohjelma, sote = sosiaali- ja terveydenhuollon palveluiden uudistus]

Muita kuulumisia

Maaliskuussa järjestettiin Kouvolassa ja Kotkassa omaisille ja läheisille tilaisuudet, joissa käsiteltiin työllistymistä. Tilaisuudet järjestettiin yhdessä Kehitysvammaisten Tukiliiton kanssa. Tilaisuuksien aiheina olivat KIT-projekin kokemukset sekä projektin tutkimusten tulokset. Lisäksi käsiteltiin sitä, miten kehitysvammaisia ihmisiä voidaan tukea, että he eivät olisi pelkästään hoidon kohteita vaan itsenäisiä kansalaisia.

KIT-projektin työntekijät kiittävät yhteistyöstä ja jatkavat loppuvuoden projektin tuotosten parissa.

Linkit:

Työnantajien kokemuksia kehitysvammaisista työntekijöistä:

http://www.kehitysvammaliitto.fi/wp-content/uploads/tyonantajien_kokemuksia_kehitysvammaisista_tyontekijoista.pdf

Projektia on kuvattu myös Innokylän sivuilla:

<https://www.innokyla.fi/web/verstas1194342>

<https://www.innokyla.fi/web/malli2668971>

Kuvauksien parantamiseksi otetaan mielellään ideoita vastaan!