

KIT-uutiskirje 1/2016

Projektin tutkimus

Kehitysvammaisia henkilöitä työllistäneiden työnantajien kokemuksia ja näkemyksiä kartoittava kyselytutkimus julkaistiin maaliskuussa. Tutkimuksen mukaan työnantajat ovat tyytyväisiä kehitysvammaisiin työntekijöihinsä, jotka suoriutuvat työtehtävistään siinä missä muutkin, kunhan työtehtävien oppimiseen ja tekemiseen varataan riittävästi aikaa. Tuloksista tiedotettiin kehitysvammaliiton Palkkaa mut - kampanjan käynnistymisen yhteydessä. Kotkassa järjestettiin tuloksista tiedotustilaisuus. Paikalla oli runsaasti työllistymisestä kiinnostuneita kuulijoita. Paneelikeskustelussa kuulin kahden työllistyneen henkilön, Sotek-säätiön työnantajaedustuksen ja työhönvalmentajan ajatuksia työllistämisestä.

Projektin viimeisessä tutkimusosuudessa tarkastellaan kahden kehitysvammaisen henkilön työllistymisprosessia heidän omien kokemustensa näkökulmasta. Tutkimuksen aineisto on kerätty, ja sen analysointi on käynnissä. Tulokset julkaistaan vuoden loppuun mennessä, ja raportti on valmis vuoden 2017 alussa.

Vertaisryhmätoiminta

KIT-projekti järjesti tammikuussa vertaisryhmän ohjaajien palaute- ja keskustelutilaisuuden. Mukana oli kuusi vertaisryhmän jäsentä ja kahdeksan ohjaajaa. Tilaisuudessa kuultiin kokemuksia vertaisryhmän materiaalin käyttämisestä ja toiminnasta ylipäättäen. Kokemukset olivat pääsääntöisesti positiivisia. Esiin tulleita kehittämisajatuksia hyödynnetään jatkossa.

KIT-projektin aikana on toteutunut 8 vertaisryhmää, joissa osallistujina on ollut reilut 60 henkilöä. Heistä 17 henkilöä on ilmoittautunut työnhakijaksi ja 4 henkilöä on työllistynyt. Työllistyneistä yhdellä henkilöllä on kehitysvammadiagnoosi. Vertaisryhmän toimintamalli on koettu hyödylliseksi. Kaikki yhteistyöorganisaatiot ovat kertoneet ottaneensa toimintamallin käyttöönsä sellaisenaan tai osana jotakin muuta toimintaa.

Työhönvalmentajarengas

Työhönvalmentajarengas osallistujat tapasivat toisiaan kevään aikana kaksi kertaa. Ensimmäisessä tapaamisessa käsiteltiin valtakunnallisia ajankohtaisia aiheita ja projektin tilannetta. Osallistujat kertoivat omista työllistymistä havittelevista tai työtä saaneista asiakkaistaan sekä heidän tukemisestaan. Lisäksi kuvattiin oman organisaation tilannetta näyttöön perustuvan työhönvalmennuksen osalta.

Lopetustapaamisessa osallistujat päättivät jatkaa työhönvalmentajarengas tapaamisia projektin loppuessa omatoimisesti kahdesti vuodessa. Ensimmäisten tapaamisten yhteydessä toimijat pääsevät tutustumaan mm. toistensa työpaikkoihin ja toimintaan. Tapaamisessa juhlimme osallistujien tekemää hienoa työtä ja uskoa työhönvalmennuksen voimaan. Heidän ansiostaan tähän mennessä 9 kehitysvammaista henkilöä on saanut työsuhteisen palkkatyön ja kaksi kehitysvammaista henkilöä on saanut tuetun oppisopimuspaikan. Toisaalta myös uusia avotyötoimintasopimuksia tehdään yhteistyöalueella yhä. Pitkäaikaisten sopimusten lopettamiseksi tarvittaisiin tiukempaa ohjausta ylemmiltä tahoilta.

Tuetun työllistymisen strategiaryhmät

Ryhmille järjestettiin kevään aikana lopetustapaamiset, joissa tehtiin seurantaa paikallisista työllistymistoimenpiteistä ja kuultiin tulevaisuuden suunnitelmia. Syksyn aikana julkaistun Kymenlaakson alueen Kehas-suunnitelman osalta ei kuulemamme mukaan vielä ole työllistymisen osalta tapahtunut konkreettista edistymistä. Sote-uudistuksen asiat ja pitkäaikaistyöttömien työllistäminen vaikuttavat kunnissa olevan prioriteettilistalla korkealla.

Muita kuulumisia

Maaliskuussa järjestettiin omaisille ja läheisille suunnatut työllistymisaiheiset tilaisuudet yhteistyössä Kehitysvammaisten Tukiliiton kanssa Kotkassa ja Kouvolassa. Tilaisuuksien aiheina oli hoidosta ja hoivasta kansalaisuuden tukemiseen, kokemukset KIT-projektista sekä tutkimustulokset kehitysvammaisten työllistymisestä ja työnantajien näkemyksistä.

Projektin työntekijät kiittävät yhteistyöstä ja jatkavat loppuvuoden projektin tuotosten parissa.

Linkit:

Työnantajien kokemuksia kehitysvammaisista työntekijöistä:

http://www.kehitysvammaliitto.fi/wp-content/uploads/tyonantajien_kokemuksia_kehitysvammaisista_tyontekijoista.pdf

Projektia on kuvattu myös Innokylän sivuilla:

<https://www.innokyla.fi/web/verstas1194342>

<https://www.innokyla.fi/web/malli2668971>

Kuvauksien parantamiseksi otetaan mielellään ideoita vastaan!