

KIT – uutiskirje 2/2014

Täysi tohina päällä

Kehitysvammaiset ihmiset töihin (KIT) –projektissa kevät on ollut touhua täynnä:

- Tutkimuksessa on kerätty aineistoa ja saatu ensimmäisiä tuloksia.
- Työvalmentajarengas ja vertaisryhmä ovat toimineet koko kevään.
- Kouvolassa järjestettiin tiedotustilaisuus ja Kotkassa työpaja.
- Projektin työntekijät ovat vierailleet yhteistyökumppaneiden luona tutustumassa toimintaan ja saamassa tietoa projektia varten. Vierailuja jatketaan syksyllä.

Tutkimuksessa on saatu ensimmäisiä tuloksia

Projektin tutkimuksessa kerätään tietoja kehitysvammaisten ihmisten työtilanteesta. Tietoa on kerätty Kymenlaaksossa ja Helsingissä. Tietojen keruu on menossa Vantaalla, Rinnekodissa ja Tampereella. Tutkimuksessa saadaan tieto yli tuhannen kehitysvammaisen ihmisen työtilanteesta.

Tutkimus tehdään siten, että jokaisesta työkeskuksessa, avotoiminnassa ja palkkatyössä olevasta kehitysvammaisesta täytetään kyselylomake. Lomakkeen täyttävät työvalmentajat ja työtoiminnan ohjaajat.

Lomakkeessa kysytään esimerkiksi seuraavia asioita:

- 1) Kuinka moni kehitysvammaisen henkilö on
 - palkkatyössä
 - avotyössä työ- tai toimintakeskuksen ulkopuolella
 - työtoiminnassa työkeskuksessa.
- 2) Millaisissa työpaikoissa he ovat ja mitä työtä he tekevät?
- 3) Kuinka moni voisi olla palkkatyössä?

4) Kuinka moni haluaisi itse olla palkkatyössä?

Kerättyjen tietojen mukaan Kymenlaakson alueella on kaksi henkilöä työsuhteisessa palkkatyössä. Kyselystä selviää, että noin joka kolmas työkeskuksissa oleva ja joka toinen avotyössä oleva voisi työllistyä työsuhteiseen palkkatyöhön tavalliselle työpaikalle.

Työvalmentajarengas

Kymenlaakson työvalmentajat ovat muodostaneet alueellisen työvalmentajarengas.
Sen tavoitteena on lisätä ja kehittää yhteistyötä työvalmentajien välillä.
Osallistujat ovat oppineet paljon toisiltaan kuulemalla toistensa kokemuksia.

Kukin työvalmentaja on aloittanut työskentelyn yhden asiakkaan kanssa, jolla on mahdollisuuksia työllistyä.
Keväällä asiakkaan kanssa on aloitettu ansioluettelon (CV:n) tekeminen ja pohdittu, mitä työvalmentaja voi kertoa asiakkaasta työnantajalle.
Tärkeintä on ollut miettiä henkilön vahvuuksia ja pohtia yhdessä, millaista tukea hän toivoo saavansa työllistymisessä.
Apuna on ollut Minun suunnitelmani -kansio sekä Näin minä pärjään! -käsikirja.

Työvalmentajat ovat myös pohtineet yhdessä, miten he voisivat paremmin tukea asiakkaita työllistymään ja antamaan tukea työssä.

Vertaisryhmätoiminta

Kotka–Hamina–seudun kehitysvammaisilla ihmisillä on vertaisryhmä nimeltään *Ajatuksista tekoihin*, joka on jatkanut tapaamisiaan.

Ryhmä on kokoontunut seitsemän kertaa, viimeisellä kerralla mukana olivat myös työvalmentajat.

Osallistujat ovat olleet innokkaasti mukana, ja ryhmän henki on ollut kannustava.

Facebook–ryhmässä on jaettu tiedotettavia asioita, videoita ja lehtihaastatteluja.

Viimeisten tapaamisten tehtävänä on ollut esittelyn tekeminen itsestä.

Esittelyn tekemisessä auttoi tukihenkilö, jonka osallistujat itse valitsivat.

Lisäksi ryhmässä on keskusteltu eri mahdollisuuksista päästä töihin sekä työvalmentajan antamasta tuesta.

Ryhmäläiset ovat harjoitelleet työhön liittyviä tilanteita, kuten avun pyytämistä ja työhaastattelua.

Yhteisiä tapahtumia

Vertaisryhmäläiset, työvalmentajat ja muut kiinnostuneet kokoontuivat yhteen 5.6. järjestetyssä työpajassa Kotkassa. Kotkan Me itse –yhdistyksen jäsenet olivat myös tulleet innokkaina paikalle kertomaan ajatuksiaan siitä, millaista tukea kehitysvammaisen henkilö tarvitsee työpaikalla.

Osallistujat pohtivat, millaisesta työstä ja palkasta he haaveilevat, mitä itsestä kerrotaan työnantajalle sekä mitä kuuluu työvalmentajan työhön.

Tilaisuuden tunnelma oli huipussaan, kun vertaisryhmäläiset saivat todistukset ryhmään osallistumisesta.

Kouvolassa järjestettiin tiedostustilaisuus projektista ja sen tutkimuksesta. Tilaisuudesta kirjoitettiin paikallisissa sanomalehdissä (liite 1).

Tavoitteiden täsmentämistä ja jatkosuunnitelmia

Projektin tavoitteet ovat täsmentyneet. Projektin päämääränä on, että aiempaa useampi kehitysvammaisen henkilö voisi työllistyä palkkatyösuhteiseen työhön työvalmentajan tuella.

Projektin muita tavoitteita ovat:

1. Tutkimustiedon saaminen kehitysvammaisten ihmisten tilanteesta työelämässä
2. Kehitysvammaisten ihmisten ja heidän lähipiirinsä rohkaiseminen itse tavoittelemaan työllistymistä
3. Työvalmennuksen toimintatapojen kehittäminen
4. Työnantajien tiedon lisääminen vammaisista henkilöistä työntekijöinä

Lisäksi projektissa pyritään saamaan kuntia ottamaan tavoitteeksi kehitysvammaisten ihmisten työllistymisen työsuhteiseen palkkatyöhön.

Alueellisia kuulumisia

Kotkan seudulla on päästy huimaan vauhtiin kehitysvammaisten ihmisten työllistymisessä. Yhteistyö TE-toimiston (työ- ja elinkeinotoimiston) kanssa on lisääntynyt, ja useat kehitysvammaiset henkilöt ovat ilmoittautuneet sinne työnhakijoiksi. Valmisteilla on ainakin kahdeksan henkilön pääseminen palkkatyöhön.

Tällaisista uutisista me projektin työntekijät

saamme valtavasti uutta virtaa
ja jatkamme työskentelyä uusin ideoin.

Kiitämme kaikkia tähänastisesta yhteistyöstä!

Liite 1 Kehitysvammaliitto haluaa kehitysvammaiset palkkatöihin:

<http://www.kouvolansanomat.fi/Online/2014/05/06/Kehitysvammaliitto+haluaa+kehitysvammaiset+palkkat%C3%B6ihin/2014217333685/4>