

## KIT-uutiskirje 2/2015

### Projektin tutkimus

Tutkimuksessa on kysytty työnantajilta, mitä kokemuksia heillä on kehitysvammaisten henkilöiden työllistämistä. Alustavien tulosten mukaan työnantajat suhtautuvat erittäin myönteisesti kehitysvammaisiin työntekijöihin. Kehitysvammaiset työntekijät suoriutuvat omista tehtävistään yhtä hyvin kuin muutkin. He ovat myös erittäin sitoutuneita työhönsä ja tulevat hyvin toimeen työtovereidensa kanssa. Heillä on myös myönteinen vaikutus yrityksen imagoon eli siihen vaikutelmaan, minkä yritys antaa ulospäin.

Tutkimuksen kolmas osuus alkaa ensi vuonna. Siinä selvitetään tarkemmin, mitä kokemuksia kehitysvammaisella henkilöllä itsellään on omasta työllistymisestään. Tutkimuksessa on mukana muutamia kehitysvammaisia työntekijöitä, joita haastatellaan tutkimusta varten.

### Vertaisryhmätoiminta

Vertaisryhmät ovat kehitysvammaisten ihmisten ryhmiä, joissa käsitellään työllistymiseen liittyviä toiveita ja suunnitelmia. KIT-projekti järjesti elokuussa koulutusta toimintakeskusten ohjaajille ja työvalmentajille siitä, miten vertaisryhmää ohjataan. Koulutukseen osallistui 13 ihmistä.

Syksyn aikana käynnistyi kolme uutta vertaisryhmää. Ohjaajina on Kouvolan kaupungin, Parik-säätiön ja Carean työntekijöitä. Ohjaajakoulutukseen osallistuneille järjestetään tammikuussa tilaisuus, jossa he voivat keskustella toistensa kokemuksista. Tilaisuuden perusteella vertaisryhmän materiaalia kehitetään edelleen.

## Työhönvalmentajarengas

Työhönvalmentajien tapaamisten aiheena on syksyllä ollut työnantajien luona vieraileminen sekä työhönvalmennuksen arviointi. Ryhmässä on myös käsitelty ajankohtaisia aiheita, kuten työllistymiseen liittyviä lakeja, sekä kuultu hallituksen hankkeista, jotka liittyvät työelämään.

Kehitysvammaliiton työntekijän Simo Klemin tuella työhönvalmentajat tekivät tehoiskun työnantajien luo. He kävivät kertomassa tuetun työn työntekijöistä ja työhönvalmennuksesta 22 eri yrityksessä Kouvolan seudulla. Tulokset olivat rohkaisevia.

Vain viisi yritystä ilmoitti, että ne eivät voi ottaa tuetun työn työntekijää tai harjoittelijaa töihin. Seitsemään yritykseen otetaan myöhemmin yhteyttä. Viisi yritystä ilmoitti, että ne voisivat harkita harjoittelijan ottamista. Kaksi yritystä voisi ottaa harjoittelijan ja kahdesta yrityksestä voisi löytyä työsuhteista työtä. Yksi harjoittelija on käynnin jälkeen jo aloittanutkin. Yrityksistä laaditaan luettelo, jota voidaan jatkossa hyödyntää.

Työhönvalmentajien mielestä tehoisku oli hauskaa ja innostavaa puuhaa, ja seuraava tehoiskun päivä on jo sovittu.

## Tuetun työllistymisen strategiaryhmät

Strategiaryhmissä pohditaan, miten kunnissa voitaisiin edistää ja tehostaa työhönvalmennusta. Syksyn aikana julkaistuissa Kehas-suunnitelmissa eli kehitysvammaisten ihmisten asumista koskevilla suunnitelmissa on tavoitteeksi merkitty, että Kymenlaaksossa aiotaan kehittää asumisen lisäksi myös tuettua työtä ja työhönvalmennusta. KIT-projektin työntekijät ovat tyytyväisiä tästä kirjauksesta ja toivovat, että suunnitelmat toteutuvat lähitulevaisuudessa.

## Muita kuulumisia

Haminassa, Kotkassa ja Kouvolassa suunnitellaan uusien vertaisryhmien käynnistymistä keväällä 2016.

Tänä vuonna palkkatuen loppuminen sekä yritysten talousongelmat ovat hidastaneet kehitysvammaisten työntekijöiden työnsaantia. Kaakkois-Suomen TE-toimisto sai lisää määrärahaa loppuvuodelle, joten yritykset voivat jälleen saada palkkatukea kehitysvammaisille henkilöille. Kotkassa valmistellaan kahden kehitysvammaisen henkilön avotyötoiminnan muuttamista työsuhteiseksi työksi.

KIT-projektin toimintaympäristöä Kymenlaaksossa selvittävä kartoitus on julkaistu.

Tutkimuksen on tehnyt tutkija **Jaakko Harkko** Kuntoutussäätiöstä. Kartoituksessa esitellään työllistymistä tukevia ja ehkäiseviä asioita. Lisäksi kartoituksessa on suosituksia siitä, millaisia muutoksia tarvittaisiin, jotta kehitysvammaisten henkilöiden tuettu työllistyminen olisi sujuvampaa. Kartoitus on yleiskielineinen ja sen voi lukea täältä:

<http://www.kehitysvammaliitto.fi/fin/tuore-selvitys-kehitysvammaiset-ihmiset-syrjaitetaan-tyomarkkinoilta/>

KIT-projekti järjesti syyskuussa keskustelutilaisuuden vammaisten ihmisten työllistymisen edistämisestä. Tilaisuudessa työhönvalmentajat sekä TE-toimistojen ja Kotkan, Kouvolan ja Haminan sosiaalitoimen työntekijät jakoivat kokemuksiaan ja keskustelivat yhteistyön mahdollisuuksista vammaisten ihmisten työllistymisen tukemisessa.

Ensi vuoden alkupuolella on luvassa keskustelutilaisuus vertaisryhmien ohjaajille sekä tilaisuudet omaisille ja läheisille Kotkassa ja Kouvolassa.