

KIT-uutiskirje 2/2015

Projektin tutkimus

Kehitysvammaisia henkilöitä työllistäneiden työnantajien kokemuksia ja näkemyksiä kartoittava kyselytutkimus on analysointivaiheessa. Alustavien tulosten mukaan työnantajilla on erittäin positiivinen suhtautuminen kehitysvammaisiin työntekijöihin. He suoriutuvat tehtävistään siinä missä muutkin, ovat erittäin sitoutuneita työhönsä, tulevat hyvin toimeen työtovereidensa kanssa ja vaikuttavat myönteisesti yrityksen imagoon.

Projektin kolmannessa tutkimusosuudessa tarkastellaan muutaman kehitysvammaisen henkilön työllistymisprosessia heidän omien kokemustensa näkökulmasta, elämänhistoriallisen haastattelun ja yhteisten vierailukäyntien kautta. Tutkimuksen suunnitelma on käsittelyssä nuoriso- ja lapsuustutkimuksen eettisessä toimikunnassa. Tutkimuksen tekeminen tutkimuskumppanien kanssa alkaa ensi vuonna.

Vertaisryhmätoiminta

KIT-projekti järjesti Kymenlaakson alueen työ- ja päivätoimintakeskusten ohjaajille, työvalmentajille ja muille kiinnostuneille koulutusta työllisyysaiheisen vertaisryhmän ohjaamisesta elokuussa. Paikalla oli 13 innostunutta uuden oppijaa. Tämän syksyn aikana käynnistyi KIT-projektin taustatuella kolme uutta vertaisryhmää Kouvolan kaupungin, Parik-säätiön ja Carean työntekijöiden ohjaamina. Ohjaajakoulutukseen osallistuneille järjestetään 28.1.2015 palaute- ja keskustelutilaisuus, jossa osallistujilla on mahdollisuus kuulla toistensa kokemuksia ryhmien ohjaamisesta ja toiminnasta. Keskustelun perusteella vertaisryhmän materiaalia kehitetään edelleen.

Työhönvalmentajarengas

Työhönvalmentajarengas syksyn tapaamisten aiheina on ollut työnantajien pariin jalkautuminen sekä oman organisaation näyttöön perustuvan työhönvalmennuksen nykytilan arviointi. Lisäksi ryhmässä on käsitelty

ajankohtaisia aiheita kuten esimerkiksi työllistymiseen liittyvää lainsäädäntöä ja kuultu hallituksen työteemaan liittyvistä kärkihankkeista. Osallistujien kesken on muodostunut luottamuksellinen ilmapiiri ja alueellisen työhönvalmennuksen kehittämiseksi hyvä verkosto.

Kehitysvammaliiton työntekijä Simo Klemin tuella osa työhönvalmentajista toteutti ns. kylmäkäyntipäivän iskuduo-pareina. He kävivät markkinoimassa tuetun työn työntekijöitä ja työhönvalmennuspalvelua 22:ssa eri yrityksessä Kouvolan seudulla. Tuloksen päivästä olivat rohkaisevia hankalasta taloustilanteesta huolimatta. Kontaktoiduista paikoista vain viisi paikkaa ei voi rekrytoida tai ottaa harjoittelijaa, seitsemään yritykseen otetaan myöhemmin yhteyttä, viisi voisi harkita harjoittelijan ottamista, kaksi voisi ottaa harjoittelijan ja kahdesta paikasta voisi löytyä räätälöity tai osittain työsuhteinen työ. Yksi harjoittelupaikka on käynnin pohjalta jo alkanutkin.

Kylmäkäyntejä tehneet työntekijät kokivat työnantajakontaktointin hauskana ja innostavana puuhana. Aloittamiskynnys on ylitetty ja lähestymisrepliikit ovat hioutuneet. Iskuryhmä aikoo jatkaa toimintaansa, ja seuraava kylmäkäyntipäivä on jo sovittu. Lisäksi ryhmä kokoaa käynneistään yritysrekisteriä, jota he voivat jatkossakin hyödyntää työssään.

Tuetun työllistymisen strategiaryhmät

Ryhmät ovat jatkaneet paikallisen tason pohdintaa tuetun työllistymisen edistämiseksi. Syksyn aikana julkistetuissa Kehas-suunnitelmassa on Kymenlaakson osalta tavoitteena alueellisesti kehittää asumisen lisäksi myös tuettua työtä ja työhönvalmennusta. KIT-projektin työntekijät olivat tyytyväisiä tästä kirjauksesta ja toivovat, että suunnitelmat pannaan toimeen lähitulevaisuudessa. Paikkakuntaakohtaisia KIT-projektin ja yhteistyökumppaneiden mahdollisia yhteisiä vaikuttamisen tapoja pohditaan edelleen.

Muita kuulumisia

Haminassa, Kotkassa ja Kouvolassa suunnitellaan uusien vertaisryhmien

käynnistymistä keväällä 2016. Heikot mahdollisuudet saada palkkatukea sekä joidenkin yritysten YT-neuvottelut ovat hidastaneet työsuhteiden syntymistä kehitysvammaisille työntekijöille tänä vuonna. Kaakkois-Suomen TE-toimisto sai lisää määrärahaa loppuvuodelle, joten palkkatuen saaminen on taas mahdollista yrityksiin työllistyville kehitysvammaisille henkilöille. Kotkassa valmistellaan kahden kehitysvammaisen henkilön avotyötoimintapaikan muuttamista työsuhteiseksi työpaikaksi.

Kuntoutussäätiön Kymenlaakson alueella tekemä toimintaympäristön kartoituksen on julkaisu. Kartoituksessa arvioidaan KIT-hankkeen kumppaneiden kehitysvammaisten työllistymistä tukevan toiminnan reunaehdoja. Siinä esitellään toimintaympäristön työllistymistä tukevia ja ehkäiseviä tekijöitä näyttöön perustuvan tuetun työllistymisen periaatteita vasten. Kartoituksen tuloksiin ja kehittämissuosituksiin voi tutustua täältä: <http://www.kehitysvammaliitto.fi/fin/tuore-selvitys-kehitysvammaiset-ihmiset-syrjaytetaan-tyomarkkinoilta/>

KIT-projekti järjesti syyskuussa Yhteistyöllä tuloksiin -keskustelutilaisuuden vammaisten ihmisten työllistymisen edistämisestä. Tilaisuudessa työhönvalmentajat, TE-palveluiden sekä Kotkan, Kouvolan ja Haminan sosiaalitoimen henkilöstö kokoontuivat jakamaan kokemuksiaan ja yhteistyön mahdollisuuksista vammaisten ihmisten työllistymisen tukemisessa. Ensi vuoden alkupuolella on luvassa vertaisryhmän ohjaajien palaute- ja keskustelutilaisuus sekä omaisille ja läheisille suunnatut työllistymisaiheiset tilaisuudet Kotkassa ja Kouvolaissa.