

Palkkaa mut-projektin uutiskirje 1

Kehitysvammaliitto sai STEA:n rahoitusta Palkkaa mut-projektin toteuttamiseen vuosille 2017–2018. Projektin tarkoituksena on levittää Kehitysvammaiset ihmiset töihin (KIT) – projektissa toteutettuja työhönvalmennuksen ja vertaisryhmätoiminnan malleja valtakunnallisesti sekä vahvistaa työnantajayhteistyötä.

Projektin tavoitteisiin pyritään

- 1) kokoamalla valtakunnallinen työhönvalmennuksen verkosto projektissa toteutettavan levittämistyön tueksi.
- 2) järjestämällä verkkopohjaista vertaisryhmien ohjaajakoulutusta
- 3) vaikuttamalla työnantajien asenteisiin ja kannustamalla työnantajia, jotta he motivoituvat palkkaamaan kehitysvammaisia työntekijöitä sekä tuottamalla materiaalia työnantajayhteistyöhön.

Valtakunnallinen työhönvalmennuksen verkosto

Verkoston kokoonpano alkaa olla selvillä. Mukaan kumppaneiksi on lähtenyt tähän mennessä 11 paikkakuntaa. Yhteistyösopimukset on tehty Helsingin, Joensuun, Salon, Järvenpään, Tuusulan, Hämeenkyrön, Ylöjärven, Porin, Lappeenrannan, Lahden (Päijät-Hämeen Hyvinvointikuntayhtymän) sekä Tampereen kanssa. Näiltä alueilta yhteensä n. 18 työhönvalmentajaa osallistuu verkoston toimintaan. Vastauksia odotellaan vielä parilta paikkakunnalta.

Verkoston jäsenille järjestetään kahden vuoden aikana 10 tapaamista, joista kaksi ensimmäistä toteutuu loppukevään aikana. Osallistujista valmennetaan työhönvalmennuksen muutosagentteja omille alueilleen ja tuleviin maakuntiin. He levittävät tietoa, innostavat muita mukaan sekä juurruttavat toimintaa omalla alueellaan. He saavat työnsä tueksi koulutusta, materiaaleja ja tukea työnantajayhteistyöhön.

Verkoston tapaamisissa ohjataan näyttöön perustuvan työhönvalmennuksen käyttöönottoon ja perehdytetään mm. työtehtävien muotoiluun työnantajien tarpeisiin perustuen. Projektin työntekijä tukee verkoston jäseniä työnantajayhteistyön käynnistämisessä tekemällä työnantajakäyntejä.

Vertaisryhmän verkkopohjainen ohjaajakurssi

Projektissa järjestetään kurssi, jonka osallistujat saavat valmiudet toimia työllistymistä edistävän vertaisryhmän ohjaajina. Tavoitteena on, että projektin kustakin kumppaniorganisaatiosta osallistuu ohjaajakurssille kaksi työntekijää, jotka voivat olla myös työhönvalmennusverkoston jäseniä. Verkkokurssin aikana kumppaniorganisaation ohjaajapari toteuttaa ainakin yhden vertaisryhmän omilla paikkakunnillaan. Kurssin tavoitteena on, että vertaisryhmät juurtuvat osaksi paikkakuntien toimintaa. Kurssia suunnitellaan ja markkinoidaan kevään aikana, ja se alkaa syksyllä 2017.

Työnantajayhteistyö

Työnantajille tuotetaan tietopaketti kehitysvammaisten ihmisten työllistämistä ja siihen saatavilla olevasta tuesta sekä tarinoita kehitysvammaisia henkilöitä työllistäneiden työnantajien kokemuksista. Yhteistyötä tehdään mm. FIBS-verkoston kanssa.

Työhönvalmentajien käyttöön tuotetaan työnantajayhteistyössä hyödynnettävää materiaalia kuten esim. työnantajaesite. Projektitiimi tukee verkoston osallistujien työnantajayhteistyötä osallistumalla työnantajakäynneille, tekemällä omia työnantajayhteydenottoja ja järjestämällä tapahtumia sekä kampanjoimalla.

Kerromme seuraavassa uutiskirjeessä ajankohtaisista kuulumisista kun ollaan saatu hommat konkreettisesti käyntiin!

Meihin voi olla yhteydessä!

Terveisin Palkkaa mut-projektin tiimi:

Tea Kairi, työhönvalmennuksen verkosto

Katariina Hakala, verkkokurssi

Simo Klem, työnantajayhteistyö

Miinukka Tuominen-Hakoila, viestintä ja työnantajayhteistyö